

Im Nachfolgenden möchten wir Sie gemäß Artikel 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bei Scalable Capital informieren.

1. Gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortliche und Kontakt

Scalable GmbH und Scalable Capital GmbH
Seitzstraße 8e
80538 München
Telefon: +49 89 380 380 67
E-Mail: service@scalable.capital

2. Datenschutzbeauftragter

Unser Datenschutzbeauftragter steht Ihnen als Ansprechpartner für datenschutzbezogene Anliegen zur Verfügung:

Scalable GmbH und Scalable Capital GmbH
Datenschutzbeauftragter
Seitzstraße 8e
80538 München
E-Mail: privacy@scalable.capital

3. Zwecke der Verarbeitungen und Rechtsgrundlagen

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Anbahnung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses gemäß Artikel 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz ("BDSG"). Im Falle einer Anstellung in unserem Unternehmen werden wir Sie gesondert über die von uns dann im weiteren Verlauf verarbeiteten Daten zu Ihrer Person informieren.

4. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Die von uns verarbeiteten Daten umfassen Ihre Bewerbungsunterlagen, wie z.B. Stammdaten (Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Lebenslauf, Qualifikationsnachweise, Arbeitserlaubnis, Führungszeugnis, Anschreiben, Ausweisdokumente sowie Inhalte des Vorstellungsgesprächs und interne Vermerke.

5. Kategorien von Empfängern

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten intern an unsere Geschäftsführung, Personal- und zuständige Fachabteilung weitergegeben. Zur technischen Verarbeitung werden Ihre Daten in unseren IT-Systemen gespeichert und in diesem Zusammenhang an als Auftragsverarbeiter tätige Dienstleister gemäß Artikel 28 DSGVO (z.B. Software as a Service-Anbieter (SaaS) sowie Clouddienstleister) weitergegeben. Die Auftragsverarbeiter werden aufgrund entsprechender vertraglicher Vereinbarungen und im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben von uns eingesetzt. Dabei kann eine Datenübermittlung in ein Drittland außerhalb der EU/des EWR (bspw. USA) nicht ausgeschlossen werden. Eine solche Datenübermittlung erfolgt ausschließlich auf der Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses (Art. 45 DSGVO) und/oder vorbehaltlich geeigneter Garantien (Art. 46 DSGVO) wie z.B. mittels Abschluss entsprechender EU-Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten an Auftragsverarbeiter in Drittländern (gem. Art. 46 Abs. 2 lit. DSGVO).

6. Dauer der Speicherung

Wir verarbeiten Ihre Daten so lange, wie dies für die vorgenannten Zwecke erforderlich ist. Im Falle einer Absage unsererseits zu Ihrer Bewerbung werden wir Ihre erhobenen Daten sechs Monate nach erfolgter Absage löschen. Im Falle einer Anstellung in unserem Unternehmen werden wir Sie gesondert über die von uns im weiteren Verlauf verarbeiteten Daten zu Ihrer Person sowie zu der Speicherdauer dieser Daten informieren.

7. Betroffenenrechte

Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte nach Artikel 15 bis 22 DSGVO zu: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Außerdem steht Ihnen nach Artikel 14 Abs. 2 lit. c) in Verbindung mit Artikel 21 DSGVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, sofern sie auf Artikel 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO beruht.

8. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben gemäß Artikel 77 DSGVO das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)
Postfach 1349
91504 Ansbach
Telefon: +49 (0) 981 180093-0
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

9. Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten besteht nicht. Gleichwohl ist die Bereitstellung für ein mögliches Beschäftigungsverhältnis nach einer erfolgreichen Bewerbung erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten wäre ein Bewerbungsverfahren nicht durchführbar.

10. Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Es finden weder eine automatisierte Entscheidungsfindung noch Profiling statt.